

FORMULARIO (por favor reuní toda la información con la que cuentes; el resto, dejalo en blanco)

DATOS DEL DENUNCIANTE (1)

Apellido y Nombre:

CUIL: Legajo:

Rol:

Celular: Mail:

Por favor indicá si deseás que tu identidad se mantenga reservada: Sí / NO

DATOS DEL DENUNCIADO/A (2)

Apellido y Nombre:

Mail y teléfono:

Relación con el denunciante (2)

Superior Colaborador Par Cliente Proveedor Otro:

Por favor relatá los hechos de la forma más ordenada que puedas:

.....
.....
.....

Describí cuándo y en qué contexto se desarrollaron los hechos:

.....
.....
.....

¿Cómo tomaste conocimiento de los hechos descriptos?

Los viví o presencié Me los contaron/los conozco por terceros Rumores Otros:

¿Con qué frecuencia han ocurrido?

Puntual Continua: diaria semanal esporádica Otra:.....

En caso de haber ocurrido el hecho en varias ocasiones, indicá desde cuándo:.....

La actitud de la persona denunciada fue (2):

Abierta y clara Amenazante Discreta Otras:.....

En el caso de que la denuncia se vincule a cuestiones interpersonales, la persona denunciada ¿realiza las mismas acciones con otros empleados? (2) Sí / NO

Para acreditar lo anterior contás con:

Testigos Información Escrita Otro:..... Ninguna prueba

¿Ha habido cambios en su situación personal o laboral desde el momento en que ocurrieron los hechos?

.....

¿Le comunicaste estos hechos a alguna persona? ¿A quién/quienes?

Sí / NO

Otros datos que consideres necesario agregar

.....

Firma y aclaración (1)

Fecha

(1): Solo es obligatorio consignar esos datos cuando la denuncia esté vinculada con cuestiones de índole interpersonal. Las denuncias en materia de corrupción están expresamente exceptuadas de esta carga.

(2): En el caso de que se denuncie una situación y no a una persona en concreto, estos datos pueden ser dejados en blanco.

- * La información aportada se mantendrá en estricta confidencialidad y solo será empleada para un análisis y eventual investigación serios y profesionales.
- * IPLAN se compromete a mantener la identidad reservada en caso de que así lo desee el denunciante.
- * No se tolerarán denuncias realizadas de mala fe. Para el caso de que se compruebe tal conducta, IPLAN tomará las medidas disciplinarias correspondientes.
- * **En caso de que desees efectuar un seguimiento del reporte y las medidas tomadas, podés comunicarte con: lineadedenuncias@iplan.com.ar**

CONTROL DE CAMBIOS

FECHA	REVISIÓN N°	CAMBIO-MOTIVO
Noviembre 2019	1.0	Versión original